

DATO: 9.02.2021

**REGIONSBESTYRELSESMØDE**

**MØDE NR. 2**

MØDESTED	ZOOM
MØDELEDER	
AFBUD	
REFERENT	Poul Møller

<b>REGIONSBESTYRELSE OG REPRÆSENTANTER</b>		
Henrik Harmsen	<b>HH /formand</b>	dr.henrik@me.com
Anni Rønman	<b>AR</b>	anni@vibytand.dk
Betina Bille	<b>BB</b>	bernie@stofanet.dk
Bjørn Anderson	<b>BA</b>	bjorn@tanderson.dk
Charlotte Holm-Busk	<b>CHB</b>	charlotteholmnielsen@yahoo.dk
Kit Vibe-Hastrup Iuel	<b>KVH /næstformand</b>	kvh@tandhuset.net
Lone Petersen	<b>LP</b>	lonepetersen38@hotmail.com
Susanne Kleist	<b>SK</b>	skl@harald.dk
<b>SUPPLEANTER</b>		
Jens Lætgaard	<b>JL</b>	jens@2410.dk
Erling Timann Jensen	<b>ETJ</b>	etholding@hotmail.com
Susanne Kristensen	<b>SBK</b>	sbkristensen@get2net.dk
Minna Ørdam	<b>MØ</b>	minna.oerdam@gmail.com
<b>HB-KONTAKT</b>		
	<b>BB</b>	bernie@stofanet.dk
<b>GÆSTER</b>		
<b>SEKRETÆR</b>	<b>PM</b>	poulxtand@gmail.com



## DAGSORDEN:

1. Fastlæggelse af endelig dagsorden
2. Habilitet
3. Godkendelse af Forretningsorden 2021 - vedhæftet
4. Orientering fra:
  - Formand
  - Forretningsfører
  - HB-kontaktperson
  - Koordinationsudvalg
  - Øvrige
5. Samarbejde med kommunale tandpleje omkring 'ret til selvstændig virke'
6. Eventuelt

---

### Ad 1.

Ingen yderligere punkter.

### Ad 2.

Ingen inhabilitet konstateret.

### Ad 3.

Forretningsorden 2021 godkendt.

### Ad 4.

**HH** tog hul på øjeblikkets helt centrale emne - afskedigelsen af TF's direktør.

Stormvejr i foreningen, og mange har stillet spørgsmålet 'hvorfor' og udtrykt mishag over manglende orientering af Repræsentantskabet. **HH** tilhører ikke denne fløj. Finder, at sagen er håndteret korrekt, at at sagen er en central del af HB's ressortområde. Sagen rejser nu spørgsmålet: Hva' så?

**BB/SK** uddybede. Forstår omgivelsernes frustrationer, men i en personalesag er man underlagt udstrakt grad af tavshedpligt. Kan dog oplyse, at det var en flertalsbeslutning (6/2). Det nyvalgte HB har et ønske om 'kursskifte'. Nøgleordene er 'udvikling, fornyelse, dynamik'. Savner også transparens i mange beslutninger omkring trufne beslutninger omkring ledelsen af TF. Mange udskiftninger i personalegruppen i Sekretariatet de seneste år - 20% pr. år siden 2017. Mest markant i Klinikejerrådgivningen. Årsagerne er primært barsel og startløn/lønniveau. Farlig udvikling, hvis TF ikke er i stand til at være meget 'skarpe' på kerneydelsen 'rådgivning', ikke mindst i forhold til flertalsgruppen (klinikejere). Her skal tillid til og tilfredshed med givne rådgivne være markant god!



I forhold til det videre forløb fremlagde **HH** tanker og forslag til næste skridt, anskueliggjort ved en online-præsentation, som er lagt sidst i referatet i form af pdf.fil.

Længerevarende debat (der ikke refereres) desangående, primært mellem **HH**, **JL** og **SK**.

Historik: For ikke mange år siden brugte TF 2 mio. kr. på et lignende initiativ med stor annoncekampagne i dagspressen etc., men uden målbar effekt. Resultatet nedslående.

Koordinationsudvalget - **BB** og **KVH** - oplyste, at der skal afholdes møde i udvalget i næste uge. Blev opfordret til at rundsende dagsordenen, når den foreligger, så alle kan få indsigt og mulighed for at bidrage med ekstra punkter og kommentarer. Det forventes, at mødet kommer til at omhandle 'sektorovergange', ikke mindst på baggrund af en udmelding fra Region Midt, hvor der er problemer desangående. Fungerer ikke efter hensigten. I den forbindelse et problem med det kommunale selvstyre, så det, der evt. vedtages i Koordinationsudvalget ikke nødvendigvis hurtigt implementeres i de enkelte kommuner.

#### Ad. 5

**HH** orienterede kort om sin samtale med Harriet Schott, Overtandlæge i Slagelse Kommune omkring udveksling af ansatte tandlæger, der derved kunne opnå jus. Hvis det blev muligt at lave et mere formaliseret samarbejde, gerne i form af en pakkedløsning, så kunne det måske øge muligheden for at tiltrække nyuddannede tandlæger til yderkanten af Danmark.

Positivt modtaget. En ide, der er værd at arbejde videre med - efter Covid!

Flere ting skal afklares, ikke mindst det faktum, at der i kommunerne er mangel på den type stillinger. Behovet måske også størst for privat praksis.

Enighed om at det skal være et projekt for RSTF. Første mål bliver at få overtandlægerne i tale. Delt mellem medlemskab af TF og ATO. PM skaffer liste over de 17 regionale overtandlæger, så mødeplanlægningne kan gå i gang.

Bilag: email fra Overtandlæge Harriet Schott:

ra: Harriet Schott <harsc@slagelse.dk>

Emne: SV: Her har du min mail

Dato: 25. januar 2021 kl. 12.25.07 CET

Til: 'henrik harmsen' <dr.henrik@me.com>

Cc: Harriet Schott <harsc@slagelse.dk>

Hej igen

Tak for snakken, vender først tilbage nu, da jeg lige skulle have baglandet i orden:

ATO og HR afdelingen, jeg regner dig som TF, Region Sjælland.



ATO har intet problem med jobbytte og mht. offentlige stilling behøver de ikke at slås op, hvis de har så korte forløb, som 3-5/6 måneder.

Strøtanker:

Jobbytte mellem to nyuddannede tandlæger henholdsvis ansat i det private og i det offentlige; men begge mangler de 360 timer i enten privat praksis eller i Kommunal Tandpleje for at kunne søge om JUS eller retten til selvstændigt virke.

Link til stps, "Søg om ret til selvstændigt virke"

<https://stps.dk/da/autorisation/soeg-autorisation/tandlaege/uddannet-i-danmark/selvstaendigt-virke-som-tandlaege/>

Idéen er, at privat og offentlig Tandpleje kontakter hinanden både lokalt her i Slagelse og måske også i hele Regionen, hver gang man står i den ovenfor beskrevne situation.

For øjeblikket har vi en ung lovende tandlæge med hænder og hoved skruet rigtigt på.

Om et lille års tid ville det være perfekt, hvis hun kunne indgå i et sådant bytte. Det er ganske rigtigt, at hun hos os ikke har lært at lave kroner, broer og proteser; men hun har lært alt andet og sikkert også haft fat i kniven et par gange samt set et par juvenile parodontitter.

Omvendt har en fra din gruppe en tandlæge, som endnu ikke har haft mødet med børn og de specielle pædagogiske og faglige udfordringer og glæder det bringer.

Hos os får de styr på tandskifte, occl. OCR blanketter, mælketænder, ekstraktioner, endo primære og permanente tænder, brug af lattergas også nødbehandlinger, traumer, almindelige plastfyldninger og plastrestaureringer. De får måske selv afprøvet men i hvert fald overværet behandlinger med Midazolam og meget mere.

Under byttet aflønnes man af den arbejdsplads, som man har byttet sig til og jeg tænker, at man får orlov fra den arbejdsplads men vender tilbage til.

Du har allerede nævnt lønnen og der er selvfølgelig noget, der skal på plads i den forbindelse,

ligesom der skal tages højde for lukkeperioder og lange ferier i den Kommunale Tandpleje, hvilket kan forlænge optjeningen af de 360 timer.

En fuldtidsstilling i Kommunal Tandpleje er på 35 timer.

Jeg ser frem til dine overvejelser.

Venlig hilsen  
Harriet Schott  
Overtandlæge



#### **Ad 6.**

Det blev aftalt, at RSTF skriftlig skal formulere sine forslag til HB omkring syn på direktørprofil og ansættelsesproces på baggrund af aftenens kommentarer. **HH** er ansvarlig for teksten, i samråd med **KVH**, **CHB** og **PM**.

Det forventes, at Covid- og vaccinationssituationen er så meget under kontrol, at dagens oprindelige mødeprogram kan blive afviklet på næste ordinære møde, der er fastsat til **torsdag, den 22. april. Mødested: B-spis i Næstved.**

Mødet blev afsluttet kl. godt 21:00.

*/pm.*



Direktøren fyret

hvad nu?



# Omkostninger anslået

- Løn og pension til afgangt direktør : 2.000.000,-
- udgifter til Bureau : 500.000,-
- Løn år 1 ny direktør : 2.000.000,-
- i alt : 4.500.000,-



# Direktørens opgaver

- lede sekretariatet
- regnskabs og budget ansvarlig
- eksekvere HB beslutninger
- dyrke politiske kontakter
- overordnet ansvarlig for ledelsesgruppen
- Deltage i internationale sammenhænge for foreningen



# Alternativ anvendelse af 2.500.000,-

- I stedet for ny direktør ansættes Ole Marker på 5 år
- Åremålsansættelse er lidt dyrere, men slutter efter 5 år, og afslutningen koster ikke ekstra.
- Det bliver i hvert fald ikke dyrere
- De sparede penge : 2.500.000,- bruges på Lobbyvirksomhed, FX Ulvemann & Børsting



# Hvem er Michael Børsting?

- Tidligere spindoktor for Fogh Rasmussen og Løkke
- Har adskillige vellykkede lobbyindsatser bag sig
- Har kontakter de rigtige steder politisk
- Har kontakt til adskillige journalister på Borgen, hvorefter han har førdedes dagligt i 5 år.
- Forfatter til Bogen om Svend Auken



# Hvorfor Ole Marker som ny Direktør?

- ◉ er allerede underdirektør i TF
- ◉ har erfaringen, og han er tandlægefaglig, som HB ønsker
- ◉ kender huset og er inde i de fleste områder allerede
- ◉ Kender samarbejdspartnere i SST og STPS
- ◉ Har en tandlægefaglig baggrund
- ◉ Derfor er han "plug and play" løsningen
- ◉ alt andet vil være "wait and see"
- ◉ Det KOSTER stort set INTET at ansætte Ole



2.500.000,- pr. år  
køber:

- for 175.000,- pr. måned. Fås et sekretariat, som servicerer os, og hvor vi kan begynde at lave kommunikation
- Eksempel (Firmaet Nature energy) Det gav en gasledning til Lolland Falster. - 3 års indsats.
- <https://natureenergy.dk>



2.500.000,- pr. år  
køber:

- Eksempel : Landdistrikternes fællesråd kommer med en udtalelse om, at service'n falder ude på landet.
- TF kommer på banen med en historie om, at man kan udnytte de ressourcer der ALLEREDE er på landet. Aktuelt tandlæger der kan teste for corona eller diabetes eller blodtryk. Vi er der jo alligevel
- I samme åndedrag GØRES KRAFTIG opmærksom på tandlægemanglen i yderområderne



2.500.000,- pr. år  
køber:

- Der laves en positiv forberetling om, hvad tandlægerne allerede kan og bidrager med og den formidles til
- TOP 10 sundhedsjournalister i DK er på listen hver gang vi kommunikerer
- Adgang til specifikke politikere sundhed/økonomi



# Kommunikationen mandag 8/2kl 18.00

 Tandlægeforeningen  
6 t. · 🌐

**SUND MUND - SUND KROP**  
Ny forskning understreger endnu engang, at munden er en del af vores organisme, og at sygdomme i munden kan have betydning for vores samlede sundhedstilstand 🗨️👉



SUND.KU.DK 

**Tandkødssygdommen parodontitis øger risiko for bakterier i donorblod**

  Ch... e og 13 andre 14 delinger



# Kommunikationen mandag 15/2kl 18.00



Tandlægeforeningen

8. feb. · 🌐

SUND MUND - SUND KROP

Ny forskning understreger endnu engang, at munden er en del af vores organisme, og at sygdomme i mund... Se mere



SUND.KU.DK

Tandkødssygdommen parodontitis øger risiko for bakterier i donorblod

👍 21

41 delinger 🌐

👍 Synes godt om

💬 Kommenter

➦ Del

En uge senere er det kun delt 41 gange!



2.500.000,- pr. år  
køber:

• ALLIANCE

• og det mangler vi



Gjør vi derfor det, vi hele tiden har gjort ?





Eller gør vi noget nyt?





I alle andre organisationer sætter man  
underdirektøren ind, når direktøren  
ryger ud.

Her venter man og træder  
vande.....!



Min konklusion er:  
Rekrutter internt og  
Brug pengene på  
Lobbyvirksomhed i stedet  
for.